

คู่มือ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น และส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ประเภทของบุคลากรที่คัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

- ๒.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๒.๓ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๓. คุณสมบัติ และผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

ต้องเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๒ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันที่ยื่นแบบเสนอชื่อ) ในกรณีที่ย้าย ลาออก และขอกลับเข้ามารับราชการใหม่ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย และเป็นผู้ที่ปฏิบัติตาม ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด

๔. หลักเกณฑ์การให้คะแนน แบบประเมินจะแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ๆ ละ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ กลุ่มของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง โดยพิจารณาจากแบบเสนอชื่อ เกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

- ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)
- ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)
- ค. การครองงาน (๓๐ คะแนน)
- ง. ผลงานเป็นประจักษ์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๒๐คะแนน)

/๔.๒ กลุ่มของข้าราชการครู...

๔.๒ กลุ่มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยพิจารณาจากแบบเสนอชื่อ ดังนี้

- ก. ต่อตนเอง (๒๕ คะแนน)
- ข. ต่อวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)
- ค. ต่อผู้รับบริการ (๒๐ คะแนน)
- ง. ต่อผู้ร่วมประกอบอาชีพ (๑๐ คะแนน)
- จ. ต่อสังคม (๒๐คะแนน)

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ถึงส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร้อยเอ็ดทราบให้ทุกส่วนราชการหรือผู้สนใจส่งแบบกรอกประวัติการประเมินของบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นรูปเล่มที่กองการเจ้าหน้าที่ภายในเวลาที่กำหนด

๕.๒ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ และแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วัน นับแต่ที่พ้นกำหนด

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือก ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วัน ตามที่กำหนด ตามข้อ ๕.๒ แล้วเสร็จ

๕.๔ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๓ ประเภท

๕.๕ มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการยกย่อง ต่อไป

.....